Sivistys- ja hyvinvointitoimialan kehittämisohjelma 2018-2021

(Luonnos 25.10.2018)

Kärkitavoite:

Lasten ja nuorten hyvinvointi

Kysymykset työpajoihin ja kuntalaisille

- Tutustu etukäteen sivistys- ja hyvinvointitoimialan kehittämisohjelmaluonnokseen ja tarkastele sitä alla olevien kysymysten kautta. Kehittämisehdotukset on koottu tulosalueittain ja lopussa ovat koko toimialaa koskevat yhteiset tavoitteet.
  - Mitkä ehdotetuista toimenpiteistä/tavoitteista ovat hyviä ja kaupungin strategiaa tukevia?
  - Mitä ehdotetuista tavoitteista/toimenpiteistä pitäisi muuttaa? Miksi ja miten?
  - Tukevatko ehdotetut toimenpiteet lasten ja nuorten hyvinvointia?
  - Päästäänkö ehdotetuilla toimenpiteillä kohti maakunnan parhaita varhaiskasvatus- ja perusopetuspalveluita?

Varhaiskasvatus / 2018

1) Vetovoima ja kasvu-Onnistuva Orimattila , Järjestämme seudun parhaat varhaiskasvatuspalvelut
2) Yhteisöllisyys ja osallistuminen – Onnellinen Orimattila, Rakennamme avointa ja positiivista ilmapiiriä.

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
1)Kehittää varhaiskasvatussuunnitelman käyttöönottoa yhtenäisesti sekä esiopetuksen nivelvaihe- sekä oppilashuoltotyötä yhdessä perusopetuksen kanssa	Laatia -yhteiset uudet työvälineet ja lomakkeet lasten varhaiskasvatuksen toteutukseen (yksityinen ja kunnallinen -yhtenevät tiedonsiirtokäytänteet ja lomakkeet	Varhaiskasvatuksen johtoryhmä	Työryhmän aika	Valmiit lomakkeet ja työvälineet, itsearviointi	
1+ 2) Laatia suunnitelma varhaiskasvatuslain ja asetuksen mukaisien henkilöstön muutoksista vuodelle 2030 Tavoite jatkuu koko toimintakauden	-Laatia toimintakausittain henkilöstösuunnitelma -Päivittää henkilöstönimikkeet uuden varhaiskasvatuslain mukaiseksi vuoden 2019 alkuun mennessä	Varhaiskasvatusjohtaja, esimiehethenkilöstöpalvelut	Tehtävien muutoksista johtuvat palkkakulumuutokset XXX euroa vuodessa	Toteutuneet henkilöstönimike ja rakennemuutokset Laadittu henkilöstöluettelo ja suunnitelma tuleville vuosille	
1+ 2) Päivittää paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma	Päivittää suunnitelma yhteistyössä yksityisten kanssa	Työryhmä ja varhaiskasvatuksen johtoryhmä	Työaika ja pedanet alusta	Suunnitelma hyväksytty 6/2019 mennessä	

Varhaiskasvatus / 2019

1)Vetovoima ja kasvu-Onnistuva Orimattila Järjestämme seudun parhaat varhaiskasvatuspalvelut					
Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
1)Edistää suunnitelmallista ja tavoitteellista henkilöstön oppimista ja jatkuvaa pedagogiikan kehittämistä perustehtävän suuntaisesti	-Laatia kehittämishanke ja hakea sille yhteistyössä Lamkin kanssa rahoitusta -Toteuttaa hankkeessa täydennyskoulutusta	Varhaiskasvatuksen johtoryhmä /esimiehet	Hankkeen omavastuu	hankerahoitus Toteutunut koulutus	
1)Erityisopetuksen ja oppilashuollon kehittäminen yhdessä perusopetuksen kanssa	-osallistua prosessikoulukseen yhdessä perusopetuksen vastuuhenkilöiden kanssa -Laatia tuen /erityisopetuksen kehittämissuunnitelma yhdessä perusopetuksen kanssa -ottaa käyttöön yhteneviä yhteisölliseen oppilashuoltoon toimintamalleja	Erityisopettajat ja varhaiskasvatusjohtaja/opetuspäällikkö	Osallistuminen prosessikoulutukseen Mahdollisesti hankerahoitus oph Miniversokoulutus noin 4000 euroa	Valmis kehittämissuunnitelma -osallistuminen prosessikoulutukseen - Itsearviointi/tiimiarviot Kuraattorityöstä	

Varhaiskasvatus / 2019

1)Vetovoima ja kasvu-Onnistuva Orimattila
Järjestämme seudun parhaat varhaiskasvatuspalvelut
2)Yhteisöllisyys ja osallistuminen – Onnellinen Orimattila
Rakennamme avointa ja positiivista ilmapiiriä.
3)Toimintojen kehittäminen Oivaltava Orimattila
Otamme uusien toimintamallien kehittämisen osaksi kaupungin pysyvää toimintatapaa.

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
1)Selvittää Palvelusetelin käyttöönotto vuodelle 2020	Laatia palveluseteliselvitys ja talousarvio esitys vuodelle 2020 -toteuttaa lapsivaikutusten arviointi	Varhaiskasvatusjohtaja	Työaika TA esitys	Selvityksen valmistuminen Talousarvio esitys Toteutunut lapsivaikutusten arviointi	
3)Toteuttaa varhaiskasvatuslain mukainen tiedonsiirto tietovarantoon Varda hankkeen tuella	-Valmistella varhaiskasvatuksen tiedonsiirtoa sähköisesti valtion tietovarantoon	Vardavastaava ja vardapääkäyttäjä Effican pääkäyttäjät Varhaiskasvatusjohtaja ja talouspäällikkö	Mahdollisesti ohjelmistointegraatio Koulutukset Ohjelmiston tausta ja muutostyöt Pääkäyttäjäkoulutukset	Itsearviointi Ja toteutuneet varda-infot/koulutukset ja taustatyöt	
1)Käynnistää suunnitelma Länsi-Orimattilan varhaiskasvatuspalveluiden rakentamiselle	Laatia suunnitelma päiväkodin rakentamisesta	Varhaiskasvatusjohtaja, Pennalan alueen johtaja, sivistystoimenjohtaja		Valmistunut suunnitelma ja TA 2020 esitys	
2+3)Henkilöstön työhyvinvoinnin ja työn imun kehittäminen	-Laatia helppo työhyvinvointikysely/imu kysely - laatia yksiköissä työhyvinvointisuunnitelma ja kehittämiskohteet	Varhaiskasvatuksen johtotiimi			

Varhaiskasvatus 2020 -21

1)Vetovoima ja kasvu, Onnistuva Orimattila,
Järjestämme seudun parhaat varhaiskasvatuspalvelut

Tavoite	Toimenpiteet Vuonna 2020 -21	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
1) Edistää suunnitelmallista ja tavoitteellista henkilöstön oppimista ja jatkuvaa pedagogiikan kehittämistä perustehtävän suuntaisesti	-tukea ja ohjata tiimejä pedagogiikan toteutumisessa -Luoda yksiköissä puitteet ketterille kokeiluille -jaetaan yhteisiä hyviä toimintamalleja-ja kokeiluja sekä kannustaa henkilöstöä vertaisarviointiin/bencmarkkaukseen toisiin yksiköihin	Varhaiskasvatuksen johtoryhmä /esimiehet	Työaika Koulutukset Työohjaus Työpajat' Työnkehittämisen illat	Henkilöstön arviointi Tiimiarviot Luotu malli, yhtenevät toimintatavat	
1)Kehittää pedagogista johtamista (kunnallinen/yksityinen)	-laatia ja ottaa käyttöön yhtenevää pedagogisen johtamisen toimintatapoja -laatia pedagogiikan vuosikello varhaiskasvatukseen ja esiopetukseen -ottaa käyttöön valtakunnallinen varhaiskasvatuksen laatukriteerit ja itsearviointimalli	Varhaiskasvatuksen johtoryhmä ´		Johtoryhmän itsearviointi Yhtenevät toimintakäytänteet	
1)Esiopetussuunnitelman päivitys (käynnistyminen jo mahdollisesti vuoden 2019 puolella)	- Arvioida ja laatia uusi päivitetty paikallinen esiopetussuunnitelma pedanet-alustalle -Päivittää samalla lapsen esiopetussuunnitelma- ja toimintasuunnitelma-kertomuslomakkeet	Perustettava työryhmä ja varhaiskasvatusjohtaja	jo olemassa oleva pedanet-alusta Työryhmän työaika Kysely ohjelmalla x€	valmistuneen suunnitelman taso 0 -100 % ja hyväksytty valiokunnassa Päivitetyt lomakkeet	

Varhaiskasvatus / 2020-21

1)Vetovoima ja kasvu-Onnistuva Orimattila
Järjestämme seudun parhaat varhaiskasvatuspalvelut
2)Yhteisöllisyys ja osallistuminen – Onnellinen Orimattila
Rakennamme avointa ja positiivista ilmapiiriä.
3)Toimintojen kehittäminen Oivaltava Orimattila
Otamme uusien toimintamallien kehittämisen osaksi kaupungin pysyvää toimintatapaa.

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
2+3) Henkilöstön työhyvinvoinnin ja imun kehittäminen	- laatia yksiköissä työhyvinvointisuunnitelma ja kehittämiskohteet - Työn tuunaaminen	Varhaiskasvatuksen johtotiimi			
1)Sähköisten palveluiden käyttöön ottaminen	Ottaa käyttöön uusia sähköisiä ohjelmia vapauttamaan työaikaa perustehtävään	varhaiskasvatusjohtaja	Xxx€ vuoden 2020 talousarvioon	Hankitut ohjelmat ja käyttöönotto %	

Opetuspalvelut / 2018

(1) Vetovoima ja kasvu - Onnistuva Orimattila (2) Yhteisöllisyys ja osallistuminen - Onnellinen Orimattila (3) Toimintojen kehittäminen - Oivaltava Orimattila					
Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
(1-3) Sivistystoimen kehittämisohjelma 2018-2021	Kehittämisohjelman tekeminen yhteistyössä eri tahojen kanssa	Sivistystoimenjohtaja ja toimialan johtoryhmä	Henkilöstö	Kehittämisohjelma valmis vuoden 2018 lopussa	
(1) Erkko-lukion vetovoimaisuuden turvaaminen	Erkko-lukion kehittämissuunnitelma	Erkko-lukion rehtori ja koulun johtoryhmä, sivistystoimenjohtaja	Vuoden 2018 rahoitus opetuspalveluiden ja lukion budjetista	Kehittämisohjelma valmis Taloudellinen tuki opiskelijoille Opetuksen painopisteiden kehittäminen Opiskeluympäristön parantaminen	

Opetuspalvelut / 2019

(1) Vetovoima ja kasvu - Onnistuva Orimattila
(2) Yhteisöllisyys ja osallistuminen - Onnellinen Orimattila
(3) Toimintojen kehittäminen - Oivaltava Orimattila

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
(1, 3) Oppimisen tuen järjestämisen kehittäminen	Oppimisen tuen kehittämissuunnitelman laatiminen - Tuen resurssiin suuntaaminen - Toimintatapojen linjaaminen - Täydennyskoulutus - Opiskeluhuollon resurssin suuntaaminen	Opetuspäällikkö	Koulutusresurssin suuntaaminen Oppilashuoltoresurssin vahvistaminen Prosessiohjaus suunnitelman laatimiselle Tehdään yhdessä varhaiskasvatuksen kanssa	Suunnitelma valmis maaliskuussa 2020 Opiskeluhuollon vahvistetut resurssit käytössä syksystä 2019 lähtien	
(1) Opiskeluhuoltopalve-luissa on riittävä ja suositusten mukainen resurssi	Lisätään koulupsykologi ja -kuraattoriresurssia Ostetaan vastaavan kuraattorin palvelu ulkopuolelta yhteistyössä Myrskylän ja Pukkilan kuntien kanssa	Sivistystoimenjohtaja	1/2 koulupsykologi 1/5 koulukuraattori	Suositusten mukaiset resurssit: koulupsykologi 600-800 opp./ psyk., koulukuraattori/ 600-800 opp./ kur. Sopimus Myrskylän ja Pukkilan kuntien kanssa tehty ja aloitus 1.8.2019	

Opetuspalvelut / 2019

(1) Vetovoima ja kasvu - Onnistuva Orimattila
(2) Yhteisöllisyys ja osallistuminen - Onnellinen Orimattila
(3) Toimintojen kehittäminen - Oivaltava Orimattila

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
(3) Opetuksen pedagoginen kehittäminen	Alakoululuokkien paikallisen opetussuunnitelman päivittäminen • Oppiaineosuudet Vieraiden kielten opetuksen järjestäminen • 1. ja 2. luokan vieraan kielen opetuksen aloittaminen 2019/2020 Teknologiakasvatusohjelman kirjaaminen Liikkuva koulu –ohjelman vakiinnuttamien Oman äidinkielen opetuksen järjestäminen	Sivistystoimenjohtaja ja opetuspäällikkö Liikkuva koulu –ohjelman koordinaattori	Osoitetaan työaikaa OPS-työhön Koulutusta vieraiden kielten opettajille TVA-resurssi Tuntikehysresurssi	Tuntijakopäätös tehty Vierasta kieltä opettavat opettajat koulutettu vuonna 2019 OPS-päivitykset valmiina maaliskuussa 2019 Teknologiakasvatusohjelma valmis ja sen toteuttaminen aloitetaan lukuvuonna 2019-2020 Kaikissa kouluissa toteutetaan Liikkuva koulu –ohjelmaa	
(3) Vahvistetaan oppimisen perustaitoja	Tehdään ohjelma oppimisen perustaitojen vahvistamisesta yhteistyökumppanin kanssa Suunnataan henkilöstölle täydennyskoulutusta Tarkastellaan paikallisen opetussuunnitelman toteutumista	Sivistystoimenjohtaja ja opetuspäällikkö	Opetuspalveluiden koulutusresurssi Hankeyhteistyö kumppanin kanssa	Ohjelma oppimisen perustaitojen vahvistamisesta valmis 2019 vuoden loppuun mennessä Oppimisen perustaitojen seuraamisen indikaattorit on sovittu Yhteistyökumppani valittu	

Opetuspalvelut / 2019

(1) Vetovoima ja kasvu - Onnistuva Orimattila
(2) Yhteisöllisyys ja osallistuminen - Onnellinen Orimattila
(3) Toimintojen kehittäminen - Oivaltava Orimattila

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
(1) Erkko-lukion vetovoimaisuuden turvaaminen	Urheilulinjan ja RoboMedia-linjan käynnistyminen Kehittämissuunnitelman toteuttaminen	Erkko-lukion rehtori ja koulun johtoryhmä, sivistystoimenjohtaja	Vuoden 2019 rahoitus opetuspalveluiden ja lukion budjetista	Linjoille muodostuu ryhmät Opiskeluympäristön parantaminen	
(3) Uuden lukiolain vaatimusten toteutuksen suunnittelu ja täytäntöönpano	Uuteen lukiolakiin tutustuminen ja orientoituminen muutokseen • sisäinen koulutus Vaatimukset • erityisopetus • korkeakouluyhteistyö • kriteeriperusteinen ja ohjaava arviointi • itsearviointi • opintokokonaisuudet • opisk. jälkiohjaus	Erkko-lukion rehtori ja koulun johtoryhmä Rehtorin asettama ohjausryhmä	½-veso Työaikaa suunnitteluun ja tekemiseen	Suunnitelma valmis keväällä ja täytäntöönpano käynnistyy syksyllä	

Opetuspalvelut / 2020

(1) Vetovoima ja kasvu - Onnistuva Orimattila
(2) Yhteisöllisyys ja osallistuminen - Onnellinen Orimattila
(3) Toimintojen kehittäminen - Oivaltava Orimattila

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
(3)Oppimisen tuen järjestämisen kehittäminen	Oppimisen tuen kehittämissuunnitelman toteutus - täydennyskoulutus	Opetuspäällikkö	Koulutusresurssin suuntaaminen Tehdään yhdessä varhaiskasvatuksen kanssa	Toteutuneet koulutukset Suunnitelman tavoitteiden toteutuminen	
(1, 3) Opetussuunnitelman mukaiset opetusvälineet ja ohjelmat	Välineistön hankintasuunnitelma ja sen toteuttaminen	Sivistystoimenjohtaja ja tietohallintapäällikkö	Vuosittainen kehittämisraha	Välineistön määrä ja ylläpito, välineiden suhdeluku/oppilas seutukunnan suurin	
(2, 3) Opetuksen pedagoginen kehittäminen	Kansainvälisyyskasvatus • Koulujen kansainvälisen toiminnan periaatteet Tutoropettajatoiminnan jatkaminen • Toimintamallin vakiinnuttaminen Kirjallisuuden opetus ja sen kehittäminen Osallisuus • Vanhempainyhdistystoiminta	Opetuspalveluiden johtoryhmä Opetuspäällikkö Kirjasto- ja kulttuuritoimenjohtaja	Kansainvälisen toiminnan koordinaattori Vaihto-ohjelmat TVA-resurssi Työaikaresurssi	Toteutuneet oppilas- ja opiskelijavaihdot Toimintaan osallistuneet oppilaat, opiskelijat ja henkilökunta Jokaisella koululla on vähintään yksi tutoropettaja Kirjallisuusdiplomit Jokaisella peruskoululla vanhempainyhdistys	

Opetuspalvelut / 2020

(1) Vetovoima ja kasvu - Onnistuva Orimattila
(2) Yhteisöllisyys ja osallistuminen - Onnellinen Orimattila
(3) Toimintojen kehittäminen - Oivaltava Orimattila

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
(3) Vahvistetaan oppimisen perustaitoja	Suunnataan henkilöstölle täydennyskoulutusta Tarkastellaan paikallisen opetussuunnitelman toteutumista	Sivistystoimenjohtaja ja opetuspäällikkö	Opetuspalveluiden koulutusresurssi Hankeyhteistyö kumppanin kanssa	Oppimisen perustaitojen kehittymistä seurataan valittujen indikaattorien avulla Yhteistyökumppanin tuottama ohjaustieto Kerätty arviointitieto	
(1) Erkko-lukion vetovoimaisuuden turvaaminen	Erkko-lukion kehittämissuunnitelma	Erkko-lukion rehtori ja koulun johtoryhmä, sivistystoimenjohtaja	Vuoden 2020 rahoitus opet uspalveluiden ja lukion budjetista	Opetuksen painopisteiden kehittäminen Opiskeluympäristöjen parantaminen	
3) Uuden lukiolain vaatimusten toteutuksen suunnittelu ja täytäntöönpano (1) Uuden OPS:n laatiminen.	Uuden lukiolain täytäntöönpano jatkuu. Periaatteista päättäminen. OPS-tekstin laatiminen.	Erkko-lukion rehtori ja koulun johtoryhmä Rehtorin asettama ohjausryhmä	Työaikaa OPS-työhön Koulutusrahaa ja –aikaa.	OPS-teksti valmis. Arviointikriteerit vuosiarviointiin. Oppimisen perustaitojen indikaattorien seurantajärjestelmä luotu.	

Opetuspalvelut / 2021

(1) Vetovoima ja kasvu - Onnistuva Orimattila
(2) Yhteisöllisyys ja osallistuminen - Onnellinen Orimattila
(3) Toimintojen kehittäminen - Oivaltava Orimattila

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
(3) Vahvistetaan oppimisen perustaitoja	Suunnataan henkilöstölle täydennyskoulutusta Tarkastellaan paikallisen opetussuunnitelman toteutumista	Sivistystoimenjohtaja ja opetuspäällikkö	Opetuspalveluiden koulutusresurssi Hankeyhteistyö kumppanin kanssa	Oppimisen perustaitojen kehittymistä seurataan valittujen indikaattorien avulla Yhteistyökumppanin tuottama ohjaustieto Kerätty arviointitieto	
(1,3) Oppimisen tuen järjestämisen kehittäminen	Oppimisen tuen kehittämissuunnitelman toteutus - täydennyskoulutus	Opetuspäällikkö	Koulutusresurssin suuntaaminen Tehdään yhdessä varhaiskasvatuksen kanssa	Toteutuneet koulutukset Suunnitelman tavoitteiden toteutuminen	
(3) Opetuksen pedagoginen kehittäminen	Tarkennetaan ohjelman arvioinnin yhteydessä 2020	Sivistystoimenjohtaja			
(3) Uuden OPS:n käyttöönotto	Tuntikehys Opiskeluympäristöt	Erkko-lukio Opetuspalvelut	Riittävä tuntikehys	Arviointikriteerit vuosiarvioinnissa 2022. Oppimisen perustaitojen indikaattorien seurantajärjestelmän tuottamat tulokset; määriteltävä tavoitetaso.	

Kirjasto/ 2018

Oivaltava Orimattila					
Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
Omatoimikirjasto aktiiviseen käyttöön	Markkinointi ja yksilöllinen opastus	Kirjaston henkilökunta	Uusi työtehtävä nykyisten rinnalle päivittäiseen käyttöön	1000 omatoimisopimusta Vuoden loppuun mennessä	
Kirjastoautotoiminnan kartoitus	Netti- ja paperikysely, Käyttötilastot ja omakohtaiset kokemukset	Projektityöntekijä, autovirkailija ja kirjastotoimenjohtaja	Projektiraha 5000 € ja henkilökunnan työpanos	Päivitetty reittiaikataulu otetaan käyttöön vuoden 2019 alusta.	

Kirjasto/ 2019

2.yhteisöllisyys ja osallistaminen 3. Toiminnan kehittäminen					
Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
Kirjastopalvelut osaksi alle kouluikäisten perheitä: Yksi neuvola- ja päiväkotivierailu sekä lukuhetki kirjastossa vuoden aikana(2.)	Vierailut päiväkodeissa ja neuvolassa, kirjastokäynnit, aineistoesittelyt ja lukutapahtumat	Kirjasto, päiväkodit ja neuvola	Alueellinen hankerahoitus ja omat henkilöstöresurssit	Vierailujen ja tapahtumien määrä	
Kirjastoautotoiminnan tehostaminen ja monipuolistaminen (3.)	Autokyselyn tulosten hyödyntäminen aikataulusuunnittelussa Autotapahtumat	Kirjasto Yhdistykset Aluejohtokunnat	Vuosibudjetti Avustukset ja sponsorit	Toteutuneet muutokset ja niistä saatu palaute	

Kirjasto/ 2020

2. Yhteisöllisyys ja osallistaminen 3. Toiminnan kehittäminen					
Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
Digipalvelujen aktiivinen markkinointi ja opastus Tapahtuma 10 krt/vuosi (2.)	Henkilökunnan täydennyskoulutus ja alueellinen opastus	Aluekirjasto	Oman henkilökunnan työpanos sekä mahdollinen hankerahoitus	Toteutuneet opastuskerrat	
Kulttuuritalon tilojen hyödyntäminen kirjaston ja kulttuuritoimen tapahtumissa (3.)	Tilojen muuntaminen hyötykäyttöön				

Kirjasto / 2021

2. Yhteisöllisyys ja osallistaminen 3. Toiminnan kehittäminen					
Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
Aikuisten oheistapahtumien järjestäminen 5 kertaa vuodessa (2.ja 3.)	Kirjastossa ja harrastustiloissa toteutetut yhteistyötempaukset	Kirjasto Kaupungin eri toimialat Yhdistykset Yritykset	Vuosibudjetti Avustukset	Tapahtumien määrä	

Kulttuuripalvelut /2018

Vetovoima ja kasvu – Onnistuva Orimattila					
Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
Kulttuuritalon profiilin ja näkyvyyden nostaminen	Kulttuurin ja kirjaston yhteiset tapahtumat ja henkilökuntatapaamiset	Kulttuurí- ja kirjastotoimi	Henkilöstön työpanos	Yhteisten tapahtumien määrä ja niistä saatu palaute Henkiöstöpalaverien määrä	
Taidemuseotilan uudistaminen	Kokoelman sijoittelu uudelleen, Aineiston konservointi, Erkko –tilan uusiminen	Kulttuuritoimi Päivälehti -säätiö	Vuosibudjetti Konservointiapuraha	Toteutuneet uudistukset	

Kulttuuripalvelut / 2019

2. Yhteisöllisyys ja osallistaminen 1. Vetovoima ja kasvu					
Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
Kulttuurikasvatusohjelman kehittäminen ja laajentaminen (2.)	Yläkouluikäiset ohjelman piiriin -> suunnitelma, uudet taiteenlajit	Kulttuuripalvelut opetuspalvelut	Henkilöstö vuosibudjetit yhteistyökumppanit	Valmis kulttuurikasvatusohjelma ja käyttöönotto	
Taidemuseon uudistaminen jatkuu (1.)	Palvelupistekalustuksen ja myyntituotteiden uusiminen	Kulttuuritoimi Yhteistyökumppanit	Vuosibudjetti Mahdolliset sponsorit ja hankerahoitus	Uuden palvelupisteen käyttöönotto	

Kulttuuripalvelut/ 2020

1. Vetovoima ja kasvu 3. Toiminnan kehittäminen					
Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
Vuosittaisen tapahtumakonseptin luominen (1.)	1-3 vuosittaisen tapahtuman kehittäminen ja juurruttaminen osaksi kaupungin toimintaa.	Kulttuuripalvelut Yhdistykset ja muut yhteistyökumppanit	Vuosibudjetti Projektirahoitus Avustukset	Toteutuneiden tapahtumien ja näyttelyiden määrä	
Kulttuuritalon olemassa olevien tilojen hyödyntäminen yhdessä kirjaston kanssa (3.)	Taideluokka kulttuuri- ja kirjastotapahtumatilaksi				

Kulttuuripalvelut/ 2021

1. Vetovoima ja kasvu 3. Toiminnan kehittäminen					
Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
Valtakunnallisesti merkittävän kulttuuritapahtuman kehittäminen Orimattilaan (1.)	Orimattilan tunnettuus ja palvelut ovat parantuneet tehtyjen kehittämistoimenpiteiden ansiosta -> uuden tapahtumakonseptin luomisen ja toteuttamisen kautta tunnettuus ja vetovoima nousevat uudelle tasolle pitkäjänteisellä työllä	Kulttuuripalvelut yhdessä muiden yksiköiden kanssa	Pysyvä henkilöstö, projektihenkilöstö, vuosibudjetit, projektirahoitus	Kävijämäärä, näkyvyys	

Liikuntapalvelut / 2018

2. Yhteisöllisyys ja osallistuminen – Onnellinen Orimattila & 3. Toimintojen kehittäminen – Oivaltava Orimattila & Vetovoima ja kasvu – Onnistuva Orimattila **(2.) Rakennamme positiivista ilmapiiriä & (3.) Otamme uusien toimintamallien kehittämisen osaksi kaupungin pysyvää toimintatapaa & Edistämme aktiivisesti asukasluvun kääntymistä kasvuun**					
Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
(3.) Parannamme peruskoulu- ja lukioikäisten harrastusmahdollisuuksia (2.) Tuemme ja kehitämme aktiivisesti yhdistys-, järjestö- ja seuratoimintaa	- Liikuntasalien käyttömaksuihin esitetään alennusta vuoden 2019 talousarvioon - Avustukset kohdennetaan lasten- ja nuorten liikuntatoimintaan	Liikuntapalvelut, tilapalvelut, poliittinen päätöksenteko	- Tulonmenetys vuoden 2019 talousarviossa liikuntasalien osalta on yhteensä – 10 000 € - Avustusmäärärahat: liikuntapalvelut 41 000€ ja nuorisopalvelut 17 100 €	- 10 000 € tulonlasku tilapalveluiden budjettiin - Avustuskriteerit on uudistettu: painopiste lapsissa ja nuorissa	
(3.) Kehitämme asukkaille vetovoimaisia vapaa-aika-, kulttuuri- ja liikuntapalveluita	- Liikuntapaikkaselvityksen toteuttaminen ja liikuntapaikkojen kehittämisohjelman laatiminen selvityksen pohjalta	Liikuntapalvelut	- Liikuntapaikkaselvitys 9 100 € - Liikunta- ja nuorisotoimenjohtajan työpanos	- Liikuntapaikkaselvitys on tehty - Liikuntapaikkojen kehittämisohjelma on laadittu ja toimenpiteille on laadittu resurssit.	

Liikuntapalvelut / 2019

1. Vetovoima ja kasvu – Onnellinen Orimattila & 3. Toimintojen kehittäminen – Oivaltava Orimattila **(1.) Edistämme aktiivisesti asukasluvun kääntymistä kasvuun & (3.) Otamme uusien toimintamallien kehittämisen osaksi kaupungin pysyvä toimintatapaa**					
Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
(1.) Parannamme peruskoulu- ja lukioikäisten harrastusmahdollisuuksia (3.) Panostamme ennaltaehkäisevään toimintaan, jolla pyrimme sairastumisen vähenemiseen sekä taloudellisiin säästöihin.	Uusien liikuntapaikkojen rakentaminen ja käyttöönotto - Urheilutalon 1. vaiheen käyttöönotto - Skeittipuiston rakentaminen - Tekonurmikentän rakentaminen	Liikuntapalvelut	- 0,5 HTV lisäys liikuntapaikkojen hoitoon - Investointiohjelman toteutuminen	- Urheilutalon 1. vaihe on käyttöön-otettu - Skeittipuisto on valmis - Tekonurmen rakentaminen aloitettu	
(1.) Parannamme peruskoulu- ja lukioikäisten harrastusmahdollisuuksia	- Matalan kynnyksen liikuntatoiminnasta liikuntasaleissa ei peritä veloitusta - Kaupunki subventoi liikuntasaleissa alle 18 –vuotiaiden liikuntatoimintaa 50 %:lla todellisista kuluista (pl. Uusi urheilutalo)	Liikuntapalvelut, tilapalvelut	Talousarvio 2019	- Matalan kynnyksen liikuntatoiminta liikuntasaleissa on maksutonta - Yli 40 % liikuntasaleihin myönnetyistä vakiovuoroista kaudelle 2019-2020 on alle 18-vuotiaiden liikuntatoimintaan	

Liikuntapalvelut / 2020

3. Toimintojen kehittäminen – Oivaltava Orimattila & 1. Vetovoima ja kasvu – Onnistuva Orimattila **(3.) Otamme uusien toimintamallien kehittämisen osaksi kaupungin pysyvää toimintatapaa & (1.) Edistämme aktiivisesti asukasluvun kääntymistä kasvuun**					
Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
(3.) Kehitämme nykyisiä palveluita kartoittamalla uusia toimintatapoja (esimerkiksi liikkuvat palvelut, digitaaliset palvelut)	- Kartoitetaan mahdollisuuksia keskittää tilavaraus-, kulunvalvonta-, verkkokauppa-, kassa- ym. toiminnot yhteen järjestelmään kustannussäästöjen, toimintavarmuuden ja palvelun laadun sekä saavuttettavuuden parantamiseksi	Liikuntapalvelut, tilapalvelut, poliittinen päätöksenteko	- Liikunta- ja nuorisotoimenjohtajan työpanos - Varataan riittävä määräraha vuoden 2021 budjettiin	Vuoden 2021 budjettiin on varattu riittävä määräraha uuden, keskitetyn järjestelmän hankintaan.	
(1.) Kehitämme asukkaille vetovoimaisia vapaa-aika-, kulttuuri- ja liikuntapalveluita	- Liikuntapaikkojen kehittämisohjelman toimeenpano osana palveluverkkosuunnitelmaa	Liikuntapalvelut, poliittinen päätöksenteko	- Investointiohjelman määrärahat, esim. 150 000 € vuosi uudiskohteeseen ja 50 000 € perusparannukseen	- Lähiliikuntapaikkojen kehittämiseen on varattu määrärahat investointiohjelmaan vuosille 2021->	

Liikuntapalvelut / 2021

3. Toimintojen kehittäminen – Oivaltava Orimattila **(3.) Otamme uusien toimintamallien kehittämisen osaksi kaupungin pysyvää toimintatapaa**					
Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
(3.) Kehitämme nykyisiä palveluita kartoittamalla uusia toimintatapoja (esimerkiksi liikkuvat palvelut, digitaaliset palvelut)	- Hankitaan uusi järjestelmä, johon keskitetään tilavaraus-, kulunvalvonta-, verkkokauppa-, kassa- ym.	Liikuntapalvelut	- Vuoden 2021 investointiohjelman resurssit	- Uusi, keskitetty järjestelmä on toiminnassa.	
(3.) Panostamme ennaltaehkäisevään toimintaan	- Urheilutalon 2. vaiheen valmistuminen (uimahalli ja kuntosali)	Liikuntapalvelut, tilapalvelut, poliittinen päätöksenteko	- Vuoden 2021 investointiohjelma - Liikunnanohjaajan resurssi	- Urheilutalo-uimahallikompleksi on valmis	

Nuorisopalvelut / 2018

1. Vetovoima ja kasvu – Onnistuva Orimattila 3. Toimintojen kehittäminen – Oivaltava Orimattila **(1.) Edistämme aktiivisesti asukasluvun kääntymistä kasvuun (3.) Kehitämme toimintaamme siten, että asiakastyytyväisyys ja asukastyytyväisyys ovat korkealla tasolla**					
Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
(3.) Tuemme nuorten aktivoimista kehittämällä nuorisopalveluita	- Nuorisopalveluiden kehittämisohjelman laatiminen vuosille 2019-2021	Liikunta- ja nuorisotoimenjohtaja Nuorisopalveluiden työntekijät	- Liikunta- ja nuorisotoimenjohtajan Henkilökunnan työpanos	- Nuorisopalveluiden kehittämissuunnitelma on laadittu ja se ohjaa toimintaa	
(3.) Tuemme nuorten aktivoimista kehittämällä nuorisopalveluita	- Kartoitamme mahdollisuuden siirtää kaikki toiminnot yhteen tilaan. - Suunnitelman laatiminen.	Nuorisopalvelut, tilapalvelut	- Kaupungin työntekijöiden työpanos	- Tilat on kartoitettu ja suunnitelma on laadittu. - Kustannusarvio on huomioitu v. 2019 budjetissa	

Nuorisopalvelut / 2019

1. Vetovoima ja kasvu – Onnistuva Orimattila (1.) Edistämme aktiivisesti asukasluvun kääntymistä kasvuun & Järjestämme seudun parhaat varhaiskasvatus- ja perusopetuspalvelut ja panostamme toisen asteen koulutukseen & Kehitämme toimintaamme siten, että asiakastyytyväisyys ja asukastyytyväisyys ovat korkealla tasolla					
Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
(1.) - Panostamme pidempään työttömänä olleiden työllisyyden edistämiseen ja työnantajien työvoiman saatavuuteen sekä kehitämme aktiivisesti yhteistyötä ja toimintatapoja - Olemme aktiivisia seudullisen ammatillisen koulutuksen kehittämisessä	- Työpajatoiminnan opinnollistamisen käynnistäminen yhteistyössä Koulutuskeskus Salpauksen kanssa. - Nuorisopalvelujen kehittämisohjelman toimenpiteet	Nuorisopalvelut	- Työpajatoiminnan budjetti 2019 - Henkilökunnan työpanos	- Duunaripajalla tunnistetaan arvioidaan ja tunnustetaan työpajalla tehtyä osaamista, joka voidaan hyväksi lukea oppilaitoksessa. - Nuorisotyöttömyys, % 18-24-vuotiaasta työvoimasta - koulutuksen ulkopuolelle jääneet 18-24 -vuotiaat	
(1.) Lapsiystävällisenä kaupunkina panostamme erityisesti laadukkaisiin varhaiskasvatus- ja perusopetuspalveluihin	Koulunuorisotyön ja joustavan perusopetuksen (JoPo) tehostaminen: Siirretään opetuspalveluista yhden koulunkäyntiavustajan työpanos nuorisopalveluihin	Nuorisopalvelut	JoPo-ohjaaja, resurssilisä	JoPo-ohjaajan työn aloitus 1.7.2019 Koulunuorisotyön tavoitteet ja työtavat kuvattu ennen rekrytointia	

Nuorisopalvelut / 2020

1. Vetovoima ja kasvu – Onnistuva Orimattila & Toimintojen kehittäminen – 3. Oivaltava Orimattila **(1.) Edistämme aktiivisesti asukasluvun kääntymistä kasvuun & (3.) Kehitämme toimintaamme siten, että asiakastyytyväisyys ja asukastyytyväisyys ovat korkealla tasolla**					
Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
(1.) Edistämme aktiivisesti asukasluvun kääntymistä kasvuun (3.) Panostamme ennaltaehkäisevään toimintaan, jolla pyrimme sairastumisen vähenemiseen sekä taloudellisiin säästöihin.	- Nuorten palvelupistemallin ja nuorisokahvilatoiminnan käynnistäminen (ml. Yhteisötalo) - Nuorisopalvelujen kehittämisohjelman toimenpiteet	Nuorisopalvelut, työllisyysyksikkö,	- Henkilökunnan työpanos - Talousarvio 2021 - Lisähenkilöstöresurssi toiminnan pyörittämiseen	- Nuorten palvelupistemalli sekä nuorisokahvilatoiminnot on otettu käyttöön - Toiminnoissa tehdään tiivistä yhteistyötä kaupungin eri toimialojen, PHHYKYN sekä muiden toimijoiden kanssa	
(3.) Tuemme nuorten aktivoimista kehittämällä nuorisopalveluita	Koulunuorisotyöntekijöiden työpanosta hyödynnetään perusnuorisotyössä -> toiminnan mukautuvuus tarpeen mukaan	Nuorisopalvelut, perusopetus	- Talousarvio 2020 - Koulunuorisotyöntekijöiden työpanos	- Perusnuorisotyöhön on saatu lisäresursseja koulunuorisotyöstä	

Nuorisopalvelut / 2021

1. Vetovoima ja kasvu – Onnistuva Orimattila **(1.) Edistämme aktiivisesti asukasluvun kääntymistä kasvuun**					
Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
(1.) Tuemme nuorten aktivoimista kehittämällä nuorisopalveluita	- Duunari- ja moottoripajatoiminnan vakiinnuttaminen - Nuorisoppalvelujen kehittämissuunnitelman toimenpiteet	Nuorisopalvelut Poliittinen päätöksenteko - Nuorisopalvelut	- 1 HTV siirtäminen duunaripajatoimintaan (36 000 €) - Moottoripajatoiminnan resurssin vakiinnuttaminen omaan budjettiin	- Duunaripajatoiminta on vakiintunut ja toiminnassa on kaksi ohjaajaa - Moottoripajatoiminnan resurssi on omassa budjetissa	

Sivistys- ja hyvinvointitoimiala / 2019-2021

Toimialaa koskevat yhteiset tavoitteet
(1) Vetovoima ja kasvu - Onnistuva Orimattila
(2) Yhteisöllisyys ja osallistuminen - Onnellinen Orimattila
(3) Toimintojen kehittäminen - Oivaltava Orimattila

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
(1-3) Palveluverkkoselvitys	Sivistys- ja hyvinvointitoimiala - Varhaiskasvatuspalvelut - Opetuspalvelut - Liikunta- ja nuorisopalvelut - Kirjasto- ja kulttuuripalvelut Vaikutusten arviointi	Sivistystoimenjohtaja ja toimialan johtoryhmä sekä Tilapalvelu	Työaikaresurssi	Palveluverkkoselvitys valmis elokuussa 2019	
(2) Lapsiystävällisen kuntamallin käyttöönotto	Pyritään noudattamaan UNICEFin lapsiystävällistä kuntamallia Päätetään ennakkovaikutusarvioinnin työkaluista ja niiden käytöstä	Sivistystoimenjohtaja ja toimialan johtoryhmä	Osallisuustyökalut • Kyselyohjelmisto • Vaikutusten arvioinnin arviointityökalu	Arvioinnin työkalut ovat käytössä Kaksi vaikutusten arviointia toteutettu vuonna 2019	
(1-3) Parannamme palveluiden saavutettavuutta lisäämällä digipalveluita	Sähköiset lomakkeet Sähköiset APIP-hakemukset	Sivistystoimenjohtaja ja toimialan johtoryhmä	Sähköiset työkalut	Vähintään yksi digitaalinen toteutus vuodessa	

Sivistys- ja hyvinvointitoimiala / 2019-2021

Toimialaa koskevat yhteiset tavoitteet
(1) Vetovoima ja kasvu - Onnistuva Orimattila
(2) Yhteisöllisyys ja osallistuminen - Onnellinen Orimattila
(3) Toimintojen kehittäminen - Oivaltava Orimattila

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Resurssit	Mittari	Toteutuma
(1, 3) Koulukuljetusten sujuvoittaminen	Otetaan käyttöön digitaaliset työkalut suunnitteluun ja tiedottamiseen Koulukuljetusten kilpailutuksessa huomioidaan uudet toimintamallit	Talouspäällikkö	Koulukuljetusohjelmisto Kuljetusten digitaalinen seurantajärjestelmä	Koulukuljetukset on suunniteltu sähköisesti lukuvuodelle 2019-2020 ja käytössä on kuljetusten digitaalinen seurantajärjestelmä	
(3) Henkilöstön osaamisesta huolehtiminen	Tulosalueittaiset koulutussuunnitelmat - Päivitetään vuosittain - Koulutusta suunnataan strategian ja kehittämisohjelman toteuttamiseen - Henkilökohtaisen osaamisen vahvistaminen	Sivistystoimenjohtaja ja toimialan johtoryhmä	Vuosittainen koulutusresurssi	Jokaisella tulosalueella suunnataan koko henkilöstölle vähintään yksi koulutus vuodessa Koulutustarpeen kartoittaminen vuosittain kehityskeskusteluissa	