Palkkatuetun henkilön edelleensijoittaminen yritykseen- Orimattilan kaupunki

Orimattilan kaupunki tarjoaa, osana työllisyydenhoitoa, palkkatuetun henkilön edelleensijoittamista yrityksiin. Kaupunki (varsinainen työnantaja) palkkaa työntekijän, joka on saanut vähintään 300 päivää työmarkkinatukea ja jolla on palkkatukioikeus ja sijoittaa hänet yritykseen (käyttäjäyritys). Edelleensijoittaminen on harkinnanvarainen ja sitä voidaan myöntää edelleensijoittamiseen varatun määrärahan puitteissa.

Edelleensijoittamisen hyödyt:

Käyttäjäyrityksen kannalta:

- hyvä vaihtoehto kausiluonteiseen työntekoon
- poistaa työsopimusriskin käyttäjäyritykseltä
- henkilöstövuokrausta edullisempi vaihtoehto
- jakson jälkeen työntekijä voi siirtyä tarvittaessa yrityksen työntekijäksi

Varsinaisen työnantajan, kaupungin, kannalta:

- palkkatuettujen työntekijöiden jatkotyöllistymismahdollisuuksien parantuminen
- välityömarkkinoiden tavoitteellistumiseen vastaaminen
- jokainen edelleensijoittaminen vähentää kaupungin maksamaa työmarkkinatuen maksuosuutta

Työntekijän kannalta:

- työkokemuksen monipuolistuminen
- pääsee näyttämään osaamistaan työnantajille

Lainsäädäntöä:

- Työllistetyn edelleensijoitusta koskeva säännös on julkisesta työvoimapalvelusta annetun asetuksen 6 luvun 23 §:ssä
- Työsopimuslain 1 luvun 7 §:n 3 momentissa säädetään tilanteesta, jossa työnantaja siirtää työntekijän tämän suostumuksen mukaisesti toisen työnantajan käyttöön
- Palkanmaksuvelvollisuus ja muut kuin työsopimuslain 1 luvun 7 §:n 3 momentissa tarkoitetut työnantajavelvoitteet ovat varsinaisella työnantajalla
- Varsinaisen työnantajan on noudatettava työntekijään nähden työturvallisuuslaissa (738/2002) työnantajalle asetettuja velvoitteita
- Työturvallisuuslain 3 §:ssä on asetettu myös käyttäjäyritykselle velvollisuus noudattaa osaltaan työn aikana työnantajaa koskevia säännöksiä

Edellytykset työllistyvän edelleensijoittamiselle:

- työllistyvä on saanut vähintään 300 pv työmarkkinatukea
- työllistyvä on oikeutettu palkkatukeen ja te-toimisto/toimivaltainen viranomainen myöntää palkkatuen työllistyvän työllistämiseen
- työllistyvien kohderyhmästä löytyy sopiva työntekijä käyttäjäyritykselle
- kaupunki ja käyttäjäyritys tekevät sopimuksen edelleensijoittamisesta
- käyttäjäyritys ei ole irtisanonut tai lomauttanut työntekijöitä tuotannollisista tai taloudellisista syistä viimeisen12 kuukauden aikana
- käyttäjäyritys sitoutuu maksamaan työllistyvän palkkakustannuksista työttömyyden kestosta riippuen joko 30% kun työllistyvä on saanut yli 1000 päivää työmarkkinatukea tai 35% kun työllistyvä on saanut työmarkkinatukea 300-999pv
- kaupungilla edelleensijoittavana työnantajana säilyy palkanmaksuvelvollisuus
- työllistyvän palkkaus määräytyy Kvtes:in mukaan ja kaupunki vastaa palkkaukseen liittyvistä sivukuluista sekä lakisääteisestä työterveyshuollosta
- kaupungilla säilyy velvollisuus noudattaa työsopimuslain, työaikalain ja vuosilomalain säännöksiä
- käyttäjäyritykselle siirtyy työnteon johtamis- ja valvontavelvollisuus
- käyttäjäyritykselle siirtyvät velvollisuudet, jotka liittyvät välittömästi työn tekemiseen ja sen järjestelyihin esim. päivittäisistä työajoista päättäminen
- käyttäjäyritys on velvollinen perehdyttämään työtehtäviin ja työpaikan olosuhteisiin
- käyttäjäyritykselle siirtyvät työntekopaikan työturvallisuuteen liittyvät velvollisuudet
- käyttäjäyrityksellä on ilmoitusvelvollisuus kaupungille työllistyvän poissaoloista (esim. sairaus)

Lisätietoja:

Työllisyyskoordinaattori Titta Härkänen