Työllistämisen Orimattila-lisä 2022

Työllistämisen Orimattila-lisä on työnantajalle myönnettävä harkinnanvarainen tuki, jota voidaan osoittaa työttömänä työnhakijana olevan orimattilalaisen henkilön palkkauskustannuksiin. Tuki voidaan myöntää yritykselle, yhdistykselle, säätiölle, kunnalle tai kuntayhtymälle. Tuen määrä on enintään 250,00 €/kk/henkilö tai korotettuna tietyin ehdoin enintään 251-500€/kk/henkilö. Tukea myönnetään vuosittain vahvistetun talousarvion puitteissa.

Orimattila-lisän edellytykset:

- työllistyjä on orimattilalainen
    - kuuluu kuntakokeilun kohderyhmään, ensisijaisesti yli 300pv työmarkkinatukea saanut
    - tai pitkäaikaistyötön
    - tai osatyökykyinen,
    - tai tuen myöntämiseen on muu perusteltu syy
- työnantaja solmii henkilön kanssa työsopimuksen ja hoitaa työsuhteeseen liittyvät muut velvoitteet
- työnantaja maksaa työllistyvälle työehtosopimuksen mukaista palkkaa, jos työehtosopimusta ei ole, palkan tulee olla vähintään 1 211 e/kk (kokoaikatyö) tai 7,04€/h (Kelan ohje palkan suuruudesta työssäoloehdon täyttymiseksi vuonna 2019)
- työllistyvän työntekijän työaika on vähintään 18h/vko
- työnantaja tekee tukihakemuksen ja toimittaa kaupungille pyydetyt selvitykset
- tuki myönnetään1-6 kk:n ajan, mutta perustellusta syystä enintään 8kk
- jos **työnantaja** saa työllistyvästä te- toimiston maksamaa palkkatukea, palkkatuki ja kuntalisä yhdessä eivät saa ylittää palkkauskustannuksia
- työnantaja ei ole irtisanonut työntekijöitä tuotannollisista tai taloudellisista syistä tuen hakemista edeltäneen 12 kuukauden aikana
- tukea maksetaan enintään kolmesta työnantajan työllistämästä ehdot täyttävästä työnhakijasta kerrallaan
- tuki myönnetään vain palkkauskustannuksiin (palkka+ työnantajan sivukulut)

Korotetun Orimattila-lisän edellytykset:

- työllistyjä on orimattilalainen
    - työllistyjä on ikääntyvä, yli 57-vuotias, jonka työllistymiseen ei ole palkkatukioikeutta
    - yli 300pv työmarkkinatukea saanut työllistyjä, jonka työllistymiseen ei ole palkkatukioikeutta
    - tai tuen myöntämiseen muu perusteltu syy

Orimattila-lisän hakuprosessi:

- työnantaja solmii henkilön kanssa työsopimuksen, mikäli Orimattila-lisää haetaan ennakoivasti, on päätös ehdollinen
- työnantaja hakee palkkatukea TE-toimistolta, mikäli työllistettävä henkilö on oikeutettu palkkatukeen
- työnantaja toimittaa kaupungille tukihakemuksen liitteineen
- hakemukseen liitetään kopiot työsopimuksesta ja mahdollisesta palkkatukipäätöksestä
- mikäli työllistyjä ei ole oikeutettu palkkatukeen, mutta muuten täyttää tuen edellytykset, on työnantajan toimitettava verovelkatodistus liitteenä Orimattila-lisä hakemukseen
- päätös Orimattila-lisän myöntämisestä lähetetään työnantajalle
- työnantaja toimittaa kuukausittain tai veronmaksukausittain (neljännesvuosittain) kopion kaupungille työllistyvän työntekijän palkkaerittelystä ja työnantajamaksujen (vero+eläkemaksut) suorittamisesta
- tuki tulee hakea kirjallisesti yhden kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta, tukea ei myönnetä takautuvasti
- Orimattilan kaupungilla on oikeus periä myönnetty avustus takaisin, mikäli ehdot eivät täyty